Rotary District 7030
Virtual Business Meeting
Réunion Statutaire En Ligne

NOMINATION OF DISTRICT GOVERNOR PROCEDURE

LA PROCEDURE DE NOMINATION DU GOUVERNEUR DE DISTRICT

13th June 2020 / 13 Juin 2020

Lara Quentrall-Thomas, PDG

New Procedure
Nouvelle Procédure

Whereas under Article 12.030.1 of the RI Manual of Procedure the Nominating Committee consisting of the five most recent Past District Governors select future candidates to serve as District Governor of Rotary District 7030, be it resolved that all candidates suggested by their Clubs for the position of District Governor of Rotary District 7030 shall henceforth be subject to an **interview process** by the members of the Nominating Committee.

Attendu qu'en vertu de l'article 12.030.1 du Manuel de Procédure du Rotary International, la Commission de Nomination composée des cinq derniers Anciens Gouverneurs de District sélectionne les futurs candidats au poste de Gouverneur du District 7030, il est décidé que tous les candidats suggérés par leur Club pour le poste de Gouverneur du District 7030 fassent désormais l'objet d'un entretien par les membres de la Commission de Nomination.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

- Gain a clearer understanding of the candidate's capacity to 'inspire, engage and lead' Rotarians.
- Analyse the candidate's Rotary experience, including Foundation, Membership and Public Image, to ensure they have a complete understanding of our organisation and work.
- Invite the candidate to share his / her vision for our District, and to understand how this ties in with the RI and District strategic plan.

- Jauger la capacité du candidat à "inspirer, mobiliser et diriger" les Rotariens.
- Analyser l'expérience du candidat au Rotary, notamment sur la Fondation, l'Effectif et l'Image Publique, afin de s'assurer qu'il a une bonne maîtrise de notre organisation et de sa mission.
- Inviter le candidat à présenter sa vision pour notre District et comprendre comment elle s'intègre dans le plan stratégique du RI et du District.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

- Assess whether the candidate would be a charismatic and knowledgeable ‘ambassador’ for our District, and Rotary in the Caribbean, at Zone and RI meetings, seminars, etc.
- Finalise their decision with the knowledge that the selected candidate is the best fit for the role, has a clear understanding and appreciation of what it means to be DG, and has the experience, capacity and character to execute the role with excellence.

- Évaluer si le candidat sera un "ambassadeur" charismatique et compétent pour notre District et le Rotary dans la Caraïbe, lors des réunions de Zone et du R.I., des séminaires, etc.
- Motiver leur décision en s’étant assuré que le candidat retenu est le plus apte à remplir le rôle, qu'il a une bonne perception du rôle DG, et qu'il a tous les atouts pour exercer cette fonction avec brio.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

- RI rules clearly state that any information submitted by a candidate may not be discussed among committee members.
- It is important to remain impartial and not express preferences towards any particular candidate.
- The committee shall remain very strict in maintaining integrity and discretion.
- Candidates should be made aware of all guidelines from the District and RI in advance, including but not limited to, prohibition of lobbying.

- Le règlement du R.I. stipule clairement que toute information soumise par un candidat ne peut faire l'objet de discussion entre les membres de la commission.
- Il est important de rester impartial et de ne pas exprimer de préférences envers un candidat en particulier.
- La commission doit faire preuve, de façon irréprochable, d'intégrité et de discrétion.
- Les candidats doivent être informés à l'avance de toutes les directives du District et du R.I., notamment, de l'interdiction de faire du lobbying.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

- The interview may be conducted in person or via videoconferencing by the 5 members of the Nominating Committee.
- At least one (1) hour should be put aside for the interview, and if being conducted virtually, the candidate should be encouraged to participate from a place that is quiet and appropriate for what is, essentially, a leadership interview.
- The candidate should be sent the interview format ahead of time, and be encouraged to prepare their own questions to ask at the end.

- L'entretien peut être mené en présentiel ou par visioconférence par les 5 membres de la Commission de Nomination.
- Il convient de consacrer au moins une (1) heure à l'entretien, et s'il est mené virtuellement, le candidat doit être invité à se mettre dans les conditions d'un entretien de dirigeant.
- Le candidat doit recevoir, à l'avance, le déroulement de l'entretien et préparer les questions qu'il posera à la fin.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

- There are ten (10) elements being evaluated. There are 10 areas of expertise being evaluated, each with a different number of points available. The highest total possible score is 200.
- Committee members shall be assigned elements and ask questions based on experience or request.
- Committee members shall score candidate responses to all 10 elements.

- Il y a dix (10) champs d'expertise à mesurer, chacun sur la base d'un nombre différent de points. La note totale la plus élevée possible est de 200.
- Les membres de la Commission posent des questions, en fonction de leur expérience ou de leur demande, en se répartissant les champes d'expertise à mesurer.
- Les membres de la Commission notent les réponses des candidats à l'ensemble des dix éléments.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

1. Leadership

The role of the DG is to engage and lead Rotarians, so it is critical that the nominee have leadership experience, be charismatic and have a vision for our District.

2. Knowledge

The nominee should have a solid understanding of the work and role of RI and the Foundation, as well as the District.

1. Le Leadership

Le rôle du DG est d'engager et de mener les Rotariens, il est donc essentiel que le candidat ait une expérience de leadership, soit charismatique et ait une vision pour notre District.

2. La Connaissance

Le candidat doit avoir une solide compréhension du travail et du rôle du Rotary et de la Fondation, ainsi que du District.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

3. Planning

Strategic planning is a critical success factor for clubs and districts, so the nominee should have experience in this area.

4. Capacity

The DGN / DGE role can be expensive and requires considerable resources, including time (away from family and work) and administrative support.

3. La Planification

La planification stratégique est un facteur de réussite essentiel pour les clubs et les districts, c'est pourquoi le candidat doit avoir de l'expérience dans ce domaine.

4. La Capacité

Le rôle de DGN / DGE peut être coûteux et nécessite des ressources considérables, notamment du temps (loin de la famille et du travail) et un soutien administratif.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

5. Communication

The nominee should be an excellent communicator (noting the diversity of languages in our district), with a clear and confident speaking style. Demonstration of proficient use of social media and modern communication tools would be an asset.

6. Ethics

The nominee must comply with the DG Code of Ethics. It is important to understand that they apply ethical standards in all areas of their life, not just Rotary.

5. La Communication

Le candidat doit être un excellent communiquant (en tenant compte de la diversité des langues dans notre District), avec un style de parole clair et sûr. La démonstration d'une bonne utilisation des réseaux sociaux et des outils de communication modernes serait un atout.

6. L'Éthique

Le candidat doit se conformer au code d'éthique du DG. Il est important de comprendre qu'il applique des normes éthiques dans tous les domaines de sa vie, et pas seulement au Rotary.

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

7. Building Partnerships

The clubs within the District should find ways to work together, as well as partnering with government and other NGOs such as Red Cross, UN and Habitat for Humanity.

8. Membership

9. Foundation

10. Public Image

7. Développer des Partenariats

Les clubs du District doivent trouver des moyens de travailler ensemble, ainsi que de créer des partenariats avec le gouvernement et autres ONG telles que la Croix-Rouge, l'ONU et Habitat for Humanity.

8. Effectif

9. Fondation

10. Image publique

Rotary District 7030

New Procedure
Nouvelle Procédure

Scores shall be submitted to the Chair.

Les notes sont soumises au Président

The final decision shall be based on a combination of scores and any additional recommendations by the Committee.

La décision finale est fondée sur une combinaison des notes et de toute recommandation supplémentaire de la Commission

ANY QUESTIONS?

DES QUESTIONS ?

Rotary District 7030